

**Organisationsbestyrelsesmøde i Lejerbo-Odder, torsdag, den 22. november 2018 – Norsminde Kro, Odder****Deltagere:**

Bestyrelsesmedlem Bente Castenschiold, Anne Warring, Inge Køster og Steen Nielsen.  
Fra administrationen deltog forretningsfører Pia Hesselvig (referent)  
Der var afbud fra: Elisabeth Baker

**Dagsorden:**

1. Orientering fra formand, hovedbestyrelse og afdelinger
2. Orientering fra administrationen
3. Udlejningssituationen
4. Nybyggeri/renovering
5. Status på effektiviseringer
6. Forsikringer
7. Bæredygtighed/affaldshåndtering
8. Uddannelsesplaner/kompetencer for organisationsbestyrelsen
9. Fælleshuse
10. Repræsentation/gaver
11. Eventuelt

**Ad. 1. Orientering fra formand, hovedbestyrelse og afdelinger**

Bente bød velkommen og takkede for fremmødet.

Bente orienterede om et utrolig positivt fællesmøde mellem boligorganisationerne og Odder kommune, hvor hun og Pia deltog. Kommunen vil gerne bygge, men har ikke penge til grundkapital, så byggerier skal foregå på kommunale grunde. Kommunen har en ambition om indbyggertallet skal stige til 25.000 inden for de kommende år.

I hovedbestyrelsen har der været afholdt visionsseminar. Der udarbejdes visioner og målsætninger for de kommende 2 år. Administration og ledergruppe skal efterfølgende udarbejde handlingsplaner.

Der har været afholdt valgkredsmøder i Jylland og Sjælland, hvor blandt andet afholdelse af valgkredsmøder blev evalueret. Der var generelt god stemning begge steder.

Det kører godt i afdelingerne. Der er generelt stor tilfredshed med at bo i Lejerbo Odder.

**Ad. 2. Orientering fra administrationen****Databeskyttelse i Lejerbo**

Den 25. maj 2018 får vi nye databeskyttelsesregler. Reglernes formål er at sikre, at både offentlige myndigheder, private virksomheder og sådan nogle som Lejerbo sørger for, at alle personlige oplysninger om medarbejdere, beboere, bestyrelser og samarbejdspartnere behandles ordentligt og efter et sæt spilleregler som gælder i hele Europa. Det rammer også både administrationen og boligorganisationerne i Lejerbo på en lang række områder.

Reglerne indeholder bl.a. skærpede krav til dokumentation, udvidelse af de registreredes rettigheder og – ikke mindst- forhøjede bødestørrelser for overtrædelse af reglerne (op til 20 mio. euro eller 4 % af bruttoomsætningen i virksomheden, hvis denne er større)

Vi er i færd med at få klædt alle medarbejdere på til at håndtere de nye regler. Dette foregår via informationsmøder og undervisning. Medarbejdere vil generelt mærke den nye lovgivning ved strengere krav til deres behandling af personoplysninger (indsamling, opbevaring, videresendelse og bortskaffelse mv.), uanset hvilken funktion, man er ansat i. Dette stiller naturligvis krav til, at medarbejderne har kendskab til reglerne i relevant omfang.

I april vil der være fokus på dokumentation. Det indebærer, at der vil komme information om databeskyttelse på Lejerbo.dk, og at alle medarbejdere vil modtage nye vejledninger, personalepolitikker, informationsmateriale mv., der er udarbejdet på baggrund af lovgivningen. I forhold til IT bliver der løbende arbejdet på tekniske løsninger, der ligeledes skal understøtte det nye regelsæt.

**Organisationsbestyrelsesmøde i Lejerbo-Odder, torsdag, den 22. november 2018 – Norsminde Kro, Odder**

Vores store fokus på databeskyttelse indebærer også, at vi skal stille skarpt på, hvilke personoplysninger, der gives videre til beboerdemokraterne om lejerne. Derfor vil der blive udarbejdet retningslinjer til såvel medlemmer af organisationsbestyrelsen som afdelingsbestyrelsen. Disse vil være et naturligt supplement til den tavshedspligt, der i forvejen påhviler beboerdemokrater.

**Ad. 3. Udlejningssituationen**

Der er ingen tomgang eller problemer med udlejning.

**Ad. 4. Nybyggeri/reovering**

Mulighederne for nybyggeri drøftes med Odder kommune til det individuelle styringsdialogmøde.

**Ad. 5. Status for effektiviseringer**

Generelt god fokus på effektiv drift. Der er udbud de steder, hvor det er relevant og fokus på besparelser i driften. Punktet drøftes løbende.

**Ad. 6. Forsikringer**

Vores forsikringer har netop været ud udbud, og generelt set er der besparelserne på præmierne samtidig med, at selvriskoen sænkes fra 25.000 til 10.000 kr. Vi skifter forsikringsselskab fra Købstæderne til Tryg pr. 1/1-2019.

**Ad. 7. Bæredygtighed/affaldshåndtering**

Bente fortalte, at der i hendes afdeling er etableret nedgravede affaldscontainere. Det er både effektivt og bæredygtigt. Organisationen ønsker driften undersøger muligheden og økonomien i etablering af nedgravede affaldscontainere i Odder-afdelingerne.

**Ad. 8. Uddannelsesplaner**

Bestyrelsen drøftede kompetenceudvikling i organisationsbestyrelsen. Det er vigtigt både at få afdækket de enkelte bestyrelsesmedlemmers kompetencer og om der er behov for uddannelse i bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmerne er bekendt med kursuskataloget. Der er en aftale med Randers om deltagelse i de kurser, de arrangerer.

**Ad. 9. Fælleshuse**

Pia undersøger til næste møde hvordan udlejningen af fælleshuse kører i de to afdelinger.

**Ad. 10. Repræsentation/gaver**

Bestyrelsen besluttede, at organisationsbestyrelsen får en julegave på maks. 500 kr., og at der kan købes repræsentationsgaver til særlige lejligheder.

**Ad. 11. Evt.**

Budgetudkast blev hurtigt gennemgået og der var ingen bemærkninger til det fremsendte forslag.

Godkendt 21/11 2018

